



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 97202150-730.06.01-E.1984845
Konu : Etik Platform Protokolü

16.02.2017

İlgi : Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik Kurulu 19.12.2016 tarih ve 634 sayılı yazısı.

Etik stratejilerin geliştirilmesi, yönlendirilmesi, koordinasyonu ve izlenmesine yardımcı olmak suretiyle toplumda, kamu kurumlarında ve sivil toplum örgütlerinde etik farkındalığı güçlendirmek ve ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak etik kültürün gelişimine katkı yapması amacıyla Bakanlığımızın da üyesi olduğu ek listede yazılı kurum ve kuruluş temsilcilerinden Türkiye Etik Platformu oluşturulmuştur.

Bakanlığımız ve Etik Platforma dahil diğer kurum ve kuruluşlar tarafından imzalanan Protokol yazımız ekinde gönderilmiştir.

Söz konusu protokol hükümlerinin il, ilçe milli eğitim müdürlüklerinin ilgili personeli ile okul ve kurumlara duyurulmasını ve protokolde yer alan hususların her kurumun kendi görev alanında yapacakları çalışmalarda dikkate alınmasını rica ederim.

Ahmet Emre BİLGİLİ
Bakan a.
Müsteşar Yardımcısı
Etik Komisyonu Başkanı

Ek : 1.Protokol metni,
2.Platform üyesi kuruluşlar listesi

Dağıtım:
B Planı



ETİK PLATFORMU PROTOKOL METNİ

Amaç

Bu Protokolda imzası bulunan kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Türkiye’de kamu sektöründe etik farkındalığın gelişmesini desteklemek amacıyla Etik Platform oluşturulmasını gönüllü olarak kabul etmiştir.

Bu protokolün amacı, etik ilkeler ve yolsuzluk konularında kurumlarda farkındalık oluşmasını sağlamak, Etik Komisyonlarını güçlendirmek ve etik eğitimlerine destek vermektir.

Anlaşma

Platform üyesi kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, Kamu Görevlileri Etik Kurulu’nun destek ve rehberliğinde aşağıdaki maddelerde görüş birliğine varmıştır:

1. Aşağıdaki konularda iyileştirme içeren etik eğitimi* stratejisi ve buna bağlı olarak bir program oluşturulması:
 - a. Kurul’dan etik eğitimi almış olan eğitici sayısının artırılması;
 - b. Etik eğitimi almış olan personel sayısının artırılması;
 - c. Etik alanında eğitim almış olan yönetici sayısının artırılması;
 - d. Etik konusunda farkındalık eğitimlerinin verilmesi;
 - e. Eğitim sürecinde e-öğrenme yöntemlerinin kullanılması;
2. Eğitimlerde mümkün olduğunca Kurul tarafından yetiştirilip sertifikalandırılmış Etik Eğiticilerinden yararlanılması ve Kurul tarafından geliştirilen eğitim modüllerinin kullanılması;
3. Kurul tarafından etik eğitici sertifikası verilmiş olan eğiticilerin gerek duyulduğunda diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilmesi hususunda kolaylık sağlanması;
4. İşe yeni başlayan personelin etik ilkeler ile Etik Komisyonları ve Kurul’un görevleri hakkında bilgilendirilmesi;
5. Etik Komisyonundan en az bir üyenin etik eğitici sertifikasını haiz olması;
6. Etik Komisyonundan en az bir üyenin Disiplin Kurulu üyesi olması;
7. Etik Komisyonları ve Disiplin Kurullarının kendi görevlerine yönelik usul ve esaslarının belirlenmesi;

*Etik eğitimi bir farkındalık eğitimi olup, en az 1 tam günden oluşması ve en çok 25 kişinin katılımıyla yapılması tercih edilmektedir. Kurumlar, eğitim stratejisinde kaç kişiye yarım günlük, tam günlük , 2 günlük veya elektronik ortamda eğitimler verileceğini belirteceklerdir.

8. Kurum/kuruluş tarafından, eğitim, ihlal iddiaları, soruşturma sonuçları ile iyi uygulamalara ilişkin veri ve istatistiklerin toplanması ile bunları izlemeye yönelik bir planın oluşturulması ve uygulanmasında Etik Komisyonlarına destek olunması;
9. Sekizinci maddede belirtilmiş çıktıların kurum/kuruluş idaresi ve Kurul ile paylaşılması ve söz konusu çıktılara kurumun yıllık raporlarında yer verilmesi;
10. Kurum/kuruluş web sitelerinde,
 - a. Etik ilkeler,
 - b. Kurum/kuruluşun etik uygulamalarına ilişkin izleme faaliyetleri;
 - c. Etik Komisyonu üyeleri,
 - d. Kurum/kuruluşun etik eğitimcilerinin isim ve iletişim bilgilerinin, güncellenerek yayımlanması;
11. "Etik Haftası" boyunca etikle ilgili farkındalık yaratmayı amaçlayan etkinliklerin düzenlenmesi;
12. Etik davranış örneklerinin teşvik edilmesi.

Kurul, yukarıda sıralanan faaliyetlere destek olma ve rehberlik etme taahhüdü çerçevesinde, tüm tarafların ücretsiz olarak edinebilecekleri e-öğrenme materyalleri ile yazılı ve görsel materyallerin geliştirilmesi ve taraflara dağıtılmasını taahhüt eder.

Toplantılar ve raporlama

Bu Protokol'de imzası bulunanlar, yukarıda belirtilen amaçlara ulaşabilmek için Etik Platformu Çalışma Usul ve Esaslarında belirtilen hükümler çerçevesinde toplanır ve deneyimlerinin yanı sıra izleme ve değerlendirme faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeleri ve elde edilen sonuçları paylaşır. Platform faaliyetlerine ilişkin raporlama Kurul tarafından yapılır.

Süre

Protokol, kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarının üst yöneticileri tarafından imzalanmasını takiben bağlayıcılık kazanır.

Kurum/Kuruluş Adı:	MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Adı ve soyadı:	Prof. Dr. Ahmet ERGİL
Unvanı:	Müşavir Yardımcısı
Onay Tarihi:	06.01.2017
İmza:	