



T.C.
MUŞ VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 94414164-45.01-E.4290578

30.03.2017

Konu : Asgari Geçim İndirimi

.....KAYMAKAMLIĞINA
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

.....Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürlüğüne

Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığının 27.03.2017 tarih ve 4064684 sayılı "Asgari Geçim İndirimi" ile ilgili yazısı ekte sunulmuştur.

Bilindiği üzere, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25inci maddesinde; "Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştırılan işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştırılan işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırıga yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez ..." hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamında söz konusu öğrencilere staj ücreti ödemesinde asgari ücretin netinin hesaplanması asgari geçim indiriminin dâhil edilip edilmeyeceği konusundaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yazısı ekte gönderilmiştir. Ekli yazı doğrultusunda işlem yapılması hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Metin İLCİ
Vali a.
Milli Eğitim Müdürü

Ek:

-İlgî Yazı ve eki (3 Sayfa)

Dağıtım:

İlçe Kaymakamlıklarına (İlçe M.E.Md.ne)
Merkezdeki Mesleki ve Teknik And. Lisesi Md ve
Mesleki Eğitim Merkezi Müd.ne



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 43942091-45.01-E.4064684

27.03.2017

Konu : Asgari Geçim İndirimi

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 15.03.2017 tarihli ve 58186755-104.01[104.01]-E.19971 sayılı yazısı.

Bilindiği üzere, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25inci maddesinde; "Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştırılan işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştırılan işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırığa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez ..." hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda söz konusu öğrencilere staj ücreti ödemesinde asgari ücretin netinin hesaplanması asgari geçim indiriminin dâhil edilip edilmeyeceği konusundaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgi yazısı gerekli iş ve işlemler yapılmak üzere ekte gönderilmiştir.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Davut OLGUN
Bakan a.
Başkan V.

Ek : İlgi Yazı (3 sayfa)

Dağıtım:
A, B Planı

Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ağ: www.meb.gov.tr
e-posta: ierdin@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için: İlknur ERDİN Mali Hiz. Uzmanı Yrd.
Tel: (0 312) 413 17 97
Faks: (0 312) 418 75 39

T.C.
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Çalışma Genel MüdürlüğüSayı : 58186755-104.01[104 01]-E.1997
Konu : Asgari Geçim İndirimi

15.03.2017

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)
Atatürk Bulvarı
06648 Kızılay/ANKARA

İlgili : 01.03.2017 tarihli ve 43942091-45.01-F.2713955 sayılı yazınız.

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25.maddesinde, aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere ücretlerden ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışların düzenlenenecek sözleşme ile tespit edileceği, ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik olağanşılık okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere **asgari ücretin net tutarının:** yirmi ve üzerinde personel çalıştırılan işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştırılan işyerlerinde yüzde onbesinden, aday çırak ve çırığa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenmeyeceğinin öngörüldüğü, bu kapsamında söz konusu öğrencilere staj ücretinin öndendiği, herhangi bir kamu zararı veya öğrenci mağduriyeti yaşanmaması açısından asgari ücretin net tutarına asgari geçim indiriminin dahil edilip edilmeyeceği hususunda tereddüte düşüldüğü, konu hakkında Bakanlığımız görüşünün istenildiği ilgi yazınız incelenmiştir.

Bilindiği gibi, 4857 sayılı İş Kanunun 39. maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari huderinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörmüştür.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunda belirlenen miktarın altında bir ücretin ödeneceği mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen hizmet akılları ve taraflar arasında bağışlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenilmektedir.

Bakanlığımız internet sitesinde (www.csgb.gov.tr) bilgi amaçlı olarak yayınlanan Asgari Ücretin Net Hesabı ve işverene Maliyeti tablosunda da belirttiği gibi, 01/01/2017 tarihinden

Nos. 3308 sayılı İş Kanunu'nda tescilli edilen sözleşmede, işçinin elektronik imzalı sözleşmesi şartıyla
Emlak Dairelerine Kolu: KİZGÇHİF AL 0411W.BEN.YET Çankırı Tükük Adresi: www.turkiye.gov.tr
Çankırı Mahallesi, 17. Cadde No:13 PT: 06520 Çankaya/ ANKARA
Telefon: (312) 296 60 00

Bilgi ve Mefareti DS İÇNDAL
Şefi

ütlahen geçerli olan sıklık net 1.404,06 TL asgari ücret miktarına, işçinin sadece kendisi için hesaplanan 133,31 TL asgari geçim indirimini dahil olup, işçinin varsa çalışmayan eşi veya çocukları için asgari geçim indirimini tutarının ayrıca ilave edilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, asgari geçim indirimi 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 32. maddesinde düzenlenmiştir

Söz konusu maddede, "Ücretin gerçek usulde vergilendirilmesinde asgari geçim indirimi uygulanır.

Asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarının; mukellef'in kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5. Üçüncü çocuk için %10. diğer çocuklar için % 5'i dir. Gelirin kısmi döneme sit olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılması suretiyle bu şireye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgari geçim indirimi, bu fikruya göre belirlenen tutar ile 103 tane maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup edilmesi suretiyle uygulanır. Mahsup edilecek kısmın fazla olması halinde iade yapılmaz.

İndiriminin uygulanmasında "çocuk" tabiri, mukellefle birlikte oturan veya mukellef tarafından bakılan (nafaka verilenler, evlül edinilenler ile ana veya babasını kaybetmiş torunlardan mukellefle birlikte oturanlar dahil) 18 yaşını veya tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış çocuklar. "eş" tabiri ise, aralarında yasal evlilik bağı bulunan kişileri ifade eder.

İndirim tutarının tespitinde mukellef'in, gelirin elde edildiği tarihteki medeni hali ve atle durumu esas alınır. İndirim, yukarıdaki oramlara göre hesaplanan tutarları aşmamak kaydıyla, ücret geliri elde eden aile fertlerinden her biri için ayrı ayrı, çocuklar için eşlerden yalnızca birisinin gelirine uygulanır. Boşanınlar için indirim tutarının hesabında, nafakasını sağladıkları çocuk sayısını dikkate alınır.

(Ek fikra: 16/6/2009-5904/2 ml.) Ücretlerin vergilendirilmesinde asgari geçim indirimi uygulanıktan sonra, varsa teşvik amaçlı diğer indirim ve istisnalar dikkate alınır.

Bakanlar Kurulu, indirim konusu yapılacak toplam tutarın asgari ücretin yıllık brüt tutarını aşmaması şartıyla ikinci fikrada belirtilen asgari geçim indirimi oranlarını artırmaya veya kanunu oranına kadar indirmeye yetkilidir.

"Asgari geçim indiriminin uygulama dönemleri ve mahsup şekli ile diğer hususlara ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığıca belirlenir." denilmektedir.

Bu duruma göre, çalışanın durumu (çalışanın evli olup olmaması, evli ise eşinin çalışıp çalışmaması, çocuk sayısı gibi) esas alınarak hesaplanan ve asgari geçim indirimi olarak adlandırılan tutar, çalışanın ücretinden kesilmesi gereken gelir vergisi tutarından düşülmektedir.

Bir başka anlatımla, işveren tarafından çalışanın ücretinden kesilip Devlete ödeneceği gereken gelir vergisi üzerinden asgari geçim indirimi kadarlık kısmı düşülterek işçiye, kalan kısmı ise işçi adına gelir vergisi olarak Devlete ödenmektedir.

Dolayısıyla, asgari ücretin nolının hesaplanmasıında asgari geçim indiriminin dahil edilmemesi gerekmektedir.

Nitekim Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 04/02/2013 tarihli ve E.No:2010/44199, K.No:2013/3913 sayılı kararında da, "Asgari geçim indiriminin ücretin parçası olmadığını, kadem tazminatı hesabında dikkate alınmayacağı belirtilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

 e-imzalıdır

Deniz ERSÖZ
Genel Müdür a.
Genel Müdür Yardımcısı



No: 5070 sayılı İletkemlik İzzet Kanunu gereği, vesinde güvendiktenk inzâl, işi ile ayndır.
Evinin Doğrulanma Kodu : KZGQHFAIDINNA BOÑYEL Evlik Tâtip : 1000. Tâtip : 1000
Eniç Mahalle: 17. Cadde No:13 Pk. 06520 Çankaya / ANKARA
+90 (312) 296 60 00

Bölge İcmâ Meclisi İSTÜNDAL
Sof