

T.C.  
MUŞ VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 47093652-840-E.4299238

30.03.2017

Konu : Asgari Geçim İndirimi

..... KAYMAKAMLIĞINA  
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)  
.....Okul /Kurum Müdürlerine

İlgi : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 15.03.2017 tarihli ve 58186755-104.01[104.01]-E.19971 sayılı yazısı.

Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesinde; "Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere **asgari ücretin net tutarının**; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez ..." hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda söz konusu öğrencilere staj ücreti ödemesinde asgari ücretin netinin hesaplanmasına asgari geçim indiriminin dâhil edilip edilmeyeceği konusundaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgi yazısı gerekli iş ve işlemler yapılmak üzere ekte gönderilmiştir.

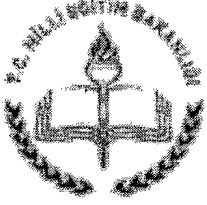
Bilgilerinize rica ederim.

Metin İLCİ  
Vali a.  
Millî Eğitim Müdürü

Ek : İlgi Yazı (2 sayfa)

Dağıtım:

- 1-Tüm İlçe Millî Eğitim Müdürlükleri
- 2- Merkez Okul/ Kurum Müdürlerine



T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : 43942091-45.01-E.4064684  
Konu : Asgari Geçim İndirimi

27.03.2017

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 15.03.2017 tarihli ve 58186755-104.01[104.01]-E.19971 sayılı yazısı.

Bilindiği üzere, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25 inci maddesinde; *"Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere **asgari ücretin net tutarının**; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez ..."* hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda söz konusu öğrencilere staj ücreti ödemesinde asgari ücretin netinin hesaplanmasına asgari geçim indiriminin dâhil edilip edilmeyeceği konusundaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgi yazısı gerekli iş ve işlemler yapılmak üzere ekte gönderilmiştir.

Bilgilerini ve gereğini arz/rica ederim.

Davut OLGUN  
Bakan a.  
Başkan V.

Ek : İlgi Yazı (3 sayfa)

Dağıtım:  
A, B Planı

T.C.  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı  
Çalışma Genel Müdürlüğü

Sayı :58186755-104.01(104 01)-E.19971  
Konu :Asgari Geçim İndirimi

15.03.2017

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞINA  
(Strateji Geliştirme Başkanlığı)  
Atatürk Bulvarı  
06648 Kızılay/ANKARA

İlgi : 01.03.2017 tarihli ve 43942091-45.01-J.2713955 sayılı yazınız.

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'nun 25.maddesinde, aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışların düzenlenecek sözleşme ile tespit edileceği, ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik öğtaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere **asgari ücretin net tutarının** yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenmeyeceğinin öngörüldüğü, bu kapsamda söz konusu öğrencilere staj ücretinin ödendiği, herhangi bir kamu zararı veya öğrenci mağduriyeti yaşanmaması açısından asgari ücretin net tutarına asgari geçim indiriminin dahil edilip edilmeyeceği hususunda tereddüte düşüldüğü, konu hakkında Bakanlığımız görüşünün istenildiği ilgi yazınız incelenmiştir.

Bilindiği gibi, 4857 sayılı İş Kanununun 39. maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari ücret, kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonunca belirlenen miktarın altında bir ücretin ödenmesi mümkün bulunmamaktadır.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen hizmet akitleri ve taraflar arasında bağlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir.

Bakanlığımız internet sitesinde ([www.esgb.gov.tr](http://www.esgb.gov.tr).) bilgi amaçlı olarak yayımlanan Asgari Ücretin Net Hesabı ve İşverene Maliyeti tablosunda da belirtildiği gibi, 01/01/2017 tarihinden

Not: 5070 sayılı Elektrik Ücreti Kanunu çerçevesinde, piyasa fiyatlarının izlenmesi amacıyla...

itiharen geçerli olan aylık net 1.404,06 TL asgari ücret miktarına, işçinin sadece kendisi için hesaplanan 133,31 TL asgari geçim indirimi dahil olup, işçinin varsa çalışmayan eşi veya çocukları için asgari geçim indirimi tutarının ayrıca ilave edilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, asgari geçim indirimi 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 32. maddesinde düzenlenmiştir.

Söz konusu maddede, "Ücretin gerçek usûlde vergilendirilmesinde asgari geçim indirimi uygulanır.

Asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5, üçüncü çocuk için % 10, diğer çocuklar için % 5'dir. Gelirin kısmî döneme ait olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle bu süreye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgari geçim indirimi, bu fıkraya göre belirlenen tutar ile 103 üncü maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup edilmesi suretiyle uygulanır. Mahsup edilecek kısmın fazla olması halinde iade yapılmaz.

İndirimin uygulamasında "çocuk" tabiri, mükellefle birlikte oturan veya mükellef tarafından bakılan (nafaka verilenler, evlat edinilenler ile ana veya babasını kaybetmiş torunlardan mükellefle birlikte oturanlar dâhil) 18 yaşını veya tahsilde olup 25 yaşını doldurmamış çocukları, "eş" tabiri ise, aralarında yasal evlilik bağı bulunan kişileri ifade eder.

İndirim tutarının tespitinde mükellefin, gelirin elde edildiği tarihteki medenî hali ve aile durumu esas alınır. İndirim, yukarıdaki oranlara göre hesaplanan tutarları aşmamak kaydıyla, ücret geliri elde eden aile fertlerinden her biri için ayrı ayrı, çocuklar için eşlerden yalnızca birisinin gelirin eyle uygulanır. Boşananlar için indirim tutarının hesabında, nafakasını sağladıkları çocuk sayısı dikkate alınır.

(Ek fıkra: 16/6/2009-5904/2 md.) Ücretlerin vergilendirilmesinde asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra, varsa teşvik amaçlı diğer indirim ve istisnalar dikkate alınır.

Bakanlar Kurulu, indirim konusu yapılacak toplam tutarın asgari ücretin yıllık brüt tutarını aşmaması şartıyla ikinci fıkrada belirtilen asgari geçim indirimi oranlarını artırmaya veya kanunî oranına kadar indirmeye yetkilidir.

Asgari geçim indiriminin uygulama dönemleri ve mahsup şekli ile diğer hususlara ilişkin usûl ve esaslar Maliye Bakanlığınca belirlenir." denilmektedir.

Not: 5070 sayılı Elektrik Enerji Kanunu'nun geçici 51'inci maddesinin 1'inci fıkrasıdır.

Ereğli Dağüstü Köyü, İZCİGİTİSİ ULUKİTİGİNYİLİ, Ereğli İli, Adana İli, <http://www.turkce.gov.tr>  
Emek Mahallesi, 17. Caddesi No:14 Pk. 06520 Çankaya / ANKARA  
+90 (312) 296 60 00

Bilgi için Metin USTÜNDAL  
Şef

Bu duruma göre, çalışanın durumu (çalışanın evli olup olmaması, evli ise eşinin çalışıp çalışmaması, çocuk sayısı gibi) esas alınarak hesaplanan ve asgari geçim indirimi olarak adlandırılan tutar, çalışanın ücretinden kesilmesi gereken gelir vergisi tutarından düşülmektedir.

Bir başka anlatımla, işveren tarafından çalışanın ücretinden kesilip Devlete ödenmesi gereken gelir vergisi üzerinden asgari geçim indirimi kadarkı kısım düşülerek işçiyeye, kalan kısım ise işçi adına gelir vergisi olarak Devlete ödenmektedir.

Dolayısıyla, asgari ücretin netinin hesaplanmasında asgari geçim indiriminin dahil edilmemesi gerekmektedir.

Nitekim Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 04/02/2013 tarihli ve E.No:2010:44199, K.No:2013/3913 sayılı kararında da, "Asgari geçim indiriminin ücretin parçası olmadığını, kıdem ihbar tazminatı hesabında dikkate alınmayacağı belirtilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

İmza: Deniz ERSÖZ

Deniz ERSÖZ

Genel Müdür

Genel Müdür Yardımcısı



Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği, vesimde güvencilik ibareti imzalanmış ve onaylanmıştır.

Evrak Doğrulama Kodu: K2ZQHEALD1K1W BGNSYH Evrak Takip Adresi: İsmail Paşa, Sıhhiye Caddesi No: 17, Emek Mahallesi, 17. Cadde No: 13 Pk. 06520 Çankaya / ANKARA  
+90 (312) 296 60 00

Belge için Meftret (SÜTÜNDAI)  
Scf