

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MUŞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

17. Katılımcıların yükleniciye ve Kuruma bilgi vermeden ve bunlardan onay almadan ya da belgeyle dayalı mücbir nedenleri olmadan TYP'ye devamsızlık hakları bulunmamaktadır. Bu şekildeki bir günlük devamsızlıkta dahi yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişkisi kesilerek İl Müdürlüğüne bildirilir.
18. *(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)*¹⁹ TYP başladıktan sonra programa başlayan katılımcılar, TYP'nin süresine bakılmaksızın yükleniciye ve Kuruma bilgi vermek ve Kurum ya da yükleniciden onay almak şartıyla on dört güne kadar ücretsiz izin kullanabilir.
19. Her katılımcı devam ettiği günler için Devam Çizelgesine imza atmakla yükümlüdür.
20. Kurum tarafından sunulan hizmetlerin geliştirilmesinde katılımcıların da görüşlerinin alınması amacıyla, Kurum'dan alınan hizmetlerle ilgili her türlü şikayet, eleştiri ve önerilerin tarafımıza iletilmesi önem arz etmektedir. Ayrıca Kurum personeli ihtiyaç hâlinde katılımcılarla temas kurarak görüşlerini alabilecektir. Bu nedenle Kurum kayıtlarındaki iletişim bilgilerinin katılımcılar tarafından güncel tutulması gerekmektedir.

Yukarıda yer alan hususları ve yürürlükteki mevzuatta yer alan diğer hükümleri okuduğumu ve anladığımı, katılım koşullarını taşıdığımı, TYP'nin devamı sırasında belirlenen tüm kurallara uyacağımı, aksi yönde bir tespit olması durumunda da hakkımdaki yaptırımları kabul ettiğimi beyan ederim.

Sıra	Katılımcının Adı-Soyadı	Tarih	İmza
1.	/...../20.....	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			

* İhtiyaca göre listedeki satırlar artırılabilir.

¹⁹ Maddenin değişiklikten önceki hâli: "Katılımcıların TYP'ye devam zorunluluğu ve izinleri ile ilgili yirmide birlik oran, TYP başladıktan sonra başlayan katılımcılar için, yararlanacakları toplam süreye uygulanır"

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUŞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

şartlarını taşımadığı belirlenen kişilerin tespit tarihinden itibaren TYP ile ilişkisi kesilerek Yönetmeliğin 66 ncı maddesinin 5 inci fıkrasına göre işlem yapılacaktır. Katılımcının yukarıda sayılan genel katılım şartlarını ya da TYP'nin niteliğine göre belirtilen özel katılım şartlarını ihlal ettiği sürelerle ilişkin katılımcıya yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte katılımcıdan tahsil edilir. TYP'ye katılım gösterilen süreler içerisinde genel katılım şartlarını ya da TYP'nin niteliğine göre belirtilen özel katılım şartlarını ihlal etmediği günlere ilişkin yapılan ödemeler katılımcıdan tahsil edilmeyecektir.

4. TYP'den yararlanma süresi, on iki ay içerisinde ayrı ayrı olarak veya bir defada en fazla dokuz aydır. Dokuz aylık süre, TYP kapsamındaki bir programdan yararlanmaya başlama tarihi üzerinden değerlendirilir. Katılımcıların programa başladığı tarihten on iki ay sonra yeniden yararlanma hakkı doğar.
5. **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)⁶ (Değişik: 18/07/2016 tarihli ve 24839 sayılı Genel Müdür Onayı)⁷** TYP'nin aynı kurum veya kuruluş ile yeniden düzenlenmesi halinde, işbirliği yapılan kurum veya kuruluşun olumlu görüşü ve İl Müdürlüğünün onayı ile katılımcılar, yukarıda sayılan koşulları taşımak şartı ile açılacak yeni programa başvuru yapma hakkına sahiptir. Ancak bu Genelgenin yürürlüğe girdiği **(Değişik: 04/12/2015 tarihli ve 42619 sayılı Genel Müdür Onayı)⁸** 13.05.2013 tarihinden itibaren, bir katılımcı aynı kurum veya kuruluşla düzenlenen TYP'den en fazla on sekiz ay yararlanabilir. Sistem üzerinde on sekiz ay kontrolü yapılırken belediyeler ilçe ve belde bazında, üniversiteler üniversite bazında ve diğer Kurumlar il bazında gruplanmıştır.
6. **(Değişik: 22/02/2016 tarihli ve 6868 sayılı Genel Müdür Onayı)⁹** Kurum tarafından düzenlenen kurs ve/veya programlar (girişimcilik eğitim programı ve çalışanların mesleki eğitimi hariç) arasında altı ay bekleme süresi bulunur. Toplum yararına programdan işbaşı eğitim programına bekleme yapılmaksızın geçiş yapılabilir.
7. Mazeretsiz olarak TYP'den ayrılanlar veya kendi kusuru nedeniyle ilişkisi kesilenler ile yararlandığı TYP bittikten sonra Kurum tarafından teklif edilen niteliklerine uygun en az üç iş teklifini mazeretsiz olarak kabul etmeyenler, son yararlanma tarihi üzerinden yirmi dört ay geçmedikçe yeni bir TYP'ye başvuramazlar.
8. **(Değişik: 18/07/2016 tarihli ve 24839 sayılı Genel Müdür Onayı)¹⁰** 7 nci madde kapsamında sadece aşağıdaki durumlar TYP'den ayrılma için mazeret sayılacak, bunlar dışındaki TYP'den ayrılma hâlleri ya da devamsızlık vb. gibi katılımcının kendi kusuru nedeniyle ilişkisinin kesilmesi hâlleri mazeret olarak kabul edilmeyecektir;
 - a) SGK kayıtlarından teyit edilen yeni bir işe girilmesi
 - b) **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)¹¹** Sağlık raporu ile belgelenen ve 14 günü aşan hastalık hali ile birinci derece yakınlarına refakat
 - c) **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)¹²** Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve on dört günü aşan tutukluluk / hükümlülük

⁵ Maddenin değişiklikten önceki hali: "TYP devam ederken yukarıda sayılan şartları taşımadığı belirlenen kişilerin TYP ile ilişkisi kesilir. Bu şekilde ilişkisi kesilenler, son yararlanma tarihi üzerinden yirmi dört ay geçmedikçe yeni bir TYP'ye başvuramazlar. Ayrıca katılımcıya yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte katılımcıdan tahsil edilir."

⁶ Maddenin değişiklikten önceki hali: "TYP'nin aynı kurum veya kuruluş ile yeniden düzenlenmesi halinde, işbirliği yapılan kurum veya kuruluşun olumlu görüşü ve İl Müdürlüğünün onayı ile katılımcılar, gerekli koşulları taşımak şartı ile aynı TYP'den tekrar yararlanabilir. Ancak, bir katılımcı aynı kurum veya kuruluşla düzenlenen TYP'den en fazla on sekiz ay yararlanabilir."

⁷ 5 inci madde değiştirilmiştir. Değişiklikten önceki hali: "TYP'nin aynı kurum veya kuruluş ile yeniden düzenlenmesi halinde, işbirliği yapılan kurum veya kuruluşun olumlu görüşü ve İl Müdürlüğünün onayı ile katılımcılar, yukarıda sayılan koşulları taşımak şartı ile açılacak yeni programa başvuru yapma hakkına sahiptir. Başvuru sonrasında belirlenecek seçim yöntemleri kapsamında aynı kurum veya kuruluşla düzenlenen yeni TYP'den tekrar yararlanabilirler. Ancak bu Genelgenin yürürlüğe girdiği 13.05.2013 tarihinden itibaren, bir katılımcı aynı kurum veya kuruluşla düzenlenen TYP'den en fazla on sekiz ay yararlanabilir."

⁸ 5 inci maddeye "13.05.2013 tarihinden" ifadesi eklenmiştir.

⁹ Maddenin değişiklikten önceki hali: Kurum tarafından düzenlenen kurs veya programlar arasında 6 ay bekleme süresi bulunur. Bu nedenle TYP dışında bir program ya da kurstan yararlanmış olan işsiz altı ay geçmeden TYP'ye başvuramaz.

¹⁰ 8 inci maddeye bendi eklenmiştir.

¹¹ Maddenin değişiklikten önceki hali: "Sağlık raporu ile belgelenen ve TYP süresinin yirmide birini aşan hastalık hali ile birinci derece yakınlarına refakat"

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
MUŞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

- d) **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)**¹³ Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve on dört günü aşan şekilde katılımcının TYP'ye katılımını engelleyen doğal afet (deprem, sel baskını, yangın vb.)
- e) **(Yeni Fıkra: 04/12/2015 tarihli ve 42619 sayılı Genel Müdür Onayı)** Katılımcı olarak belirlendiği bir TYP'de, kişinin iş bu Taahhünameyi imzalamaması halinde
- f) Yüklenici kurumun bilgisi dahilinde yapılan devamsızlıkların on dört günü aşması halinde,
9. 7 nci madde kapsamında TYP bittikten sonra Kurum tarafından teklif edilen ve niteliklerine uygun en az üç işi mazeretsiz olarak kabul etmeyenlerin tespitinde ise, katılımcıdan sorumlu olan İş ve Meslek Danışmanının yazılı bildirimleri ya da sistem üzerindeki kayıtları esas alınacaktır. Teklif edilen işin, kişinin niteliklerine uygun iş sayılması için aşağıdaki kriterleri taşıması gereklidir:
- a) İşsiz mesleğine, eğitim durumuna, yaşına, cinsiyetine fizik ve sağlık durumuna uygunluk
- b) Çalışma koşulları itibarıyla, iş yasalarında belirlenmiş olan hükümlere uygunluk (en az asgari ücret verilmesi, günlük ve/veya haftalık çalışma süresinin aşılmaması, fazla çalışma ücreti, yıllık ücretli izin vb.),
- c) İşsiz ikamet ettiği yerin belediye mücavir alanı sınırlarında bir iş olması
- d) Teklif edilen işin yapılacağı işyerinden, işsiz 4857 sayılı İş Kanununun 24/II maddesinde belirtildiği gibi haklı sebeple ayrılmamış olması
10. Kurum tarafından düzenlenen herhangi bir kurs ya da programa katılmama yönünde yaptırım uygulanan kursiyer veya katılımcı yaptırım süresince TYP'den de yararlanamaz.
11. Katılımcıların TYP'ye devamı zorunludur.
12. **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)**¹⁴ Katılımcılar yüklenici ve Kuruma bilgi vermek ve Kurum ve yükleniciden onay almak şartıyla on dört gün ücretsiz izin kullanabilir. Ücretsiz izin kullanılan dönemde katılımcıya herhangi bir ücret ödenmez.
13. **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)**¹⁵ Sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı ve benzeri durumlar da on dört günlük ücretsiz izin kapsamında değerlendirilir.
14. **(Mülga: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)**¹⁶
15. **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)**¹⁷ Hafta tatili günleri de iş gününde olduğu gibi çalışılmış olarak değerlendirilir. Katılımcıların hafta tatili ya da resmi tatil günlerine denk gelen izinleri, toplam izin haklarından düşülmez.
16. **(Değişik: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)**¹⁸ 5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası ve meslek hastalığı kapsamına giren sağlık sorunları hariç, herhangi bir nedenle on dört günlük izin süresinin aşılması halinde, yüklenici tarafından katılımcının ilişiği kesilerek il müdürlüğüne bildirilir.

¹² Maddenin değişiklikten önceki hali: "Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve TYP süresinin yirmide birini aşan tutukluluk / hükümlülük

¹³ Maddenin değişiklikten önceki hali: "Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve TYP süresinin yirmide birini aşan şekilde katılımcının TYP'ye katılımını engelleyen doğal afet (deprem, sel baskını, yangın vb.)

¹⁴ Maddenin değişiklikten önceki hali: "Katılımcılar yüklenici ve Kuruma bilgi vermek ve Kurum ve yükleniciden onay almak şartıyla TYP süresinin yirmide biri kadar ücretsiz izin kullanabilir. Ücretsiz izin kullanılan dönemde katılımcıya herhangi bir ücret ödenmez."

¹⁵ Maddenin değişiklikten önceki hali: "Yukarıdaki ücretsiz izinden ayrı olarak katılımcının; sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı gibi mücbir nedenleri belgelendirmek şartıyla, TYP süresinin yirmide biri kadar devamsızlık hakkı bulunmaktadır. Bu şekilde geçirilen günlerde katılımcı ücretli izinli kabul edilerek, bu günlere ilişkin katılımcı ücreti, vergi ve sosyal güvenlik primleri ödenecektir. Ancak sağlık raporuna bağlı olarak devamsızlık yapan katılımcıya, SGK tarafından iş göremezlik ödeneği ödendiğinden, söz konusu ödeneğin ödenip ödenmediğine bakılmaksızın, sağlık raporu alınan günler için katılımcıya herhangi bir ödeme yapılmayacaktır. TYP'ye katılmaya hak kazanan katılımcının programa başladığı ilk gün programdan ayrılması halinde, herhangi bir ödeme yapılmaz."

¹⁶ Maddenin değişiklikten önceki hali: "Yukarıda sayılan süreler ayrı ayrı değerlendirilir. Ücretsiz ya da ücretli izin süreleri birbirinin yerine ikâme edilemez."

¹⁷ Maddenin değişiklikten önceki hali: "Hafta tatili günleri de hafta içi günleri gibi çalışılmış olarak değerlendirilir. Katılımcıların hafta tatili ya da resmi tatil günlerine denk gelen ücretli ya da ücretsiz izinleri, toplam ücretli ya da ücretsiz izin haklarından düşülmez."

¹⁸ Maddenin değişiklikten önceki hali: "5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası ve meslek hastalığı kapsamına giren sağlık sorunları hariç, herhangi bir nedenle ücretli ya da ücretsiz izin sürelerinden herhangi birisinin aşılması halinde, yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişiği kesilir."

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ MUŞ ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

EK-1: Toplum Yararına Program Katılımcı Taahhütnamesi

Katıldığınız bu program; Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Muş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından düzenlenmektedir. Programa katılabilmeniz ve programın başarıyla tamamlanıp amacına ulaşabilmesi için, aşağıdaki hususların tarafınızdan bilinmesi, kabul edilmesi ve bu taahhütnamenin imzalanması gerekmektedir.

1. Toplum Yararına Program (TYP) işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Bu nedenle TYP, herhangi bir kamu kurumunda geçici veya daimi surette işçi statüsü kazandırmaz.
2. Türkiye İş Kurumu, TYP kapsamında işyeri ve işveren sayılmaz.
3. **(Değişik: 07/10/2013 tarihli ve 34466 sayılı Genel Müdür Onayı)¹ (Değişik: 04/12/2015 tarihli ve 42619 sayılı Genel Müdür Onayı)²** TYP'ye katılım şartları ve bu şartlara ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır:
 - a) Kuruma kayıtlı işsiz olmak; TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin Kuruma kayıtlı olmasını ve SGK sistemi üzerinden yapılacak sorgulamasında, çalışıyor kaydının olmamasını ifade eder. (5510 sayılı Kanunun 4. Maddesinde b fıkrasının 4. bendindeki tarımsal faaliyette bulunanlar ile aynı Kanundaki EK-5 tarım veya orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışanların sigortalılığı kapsamında olan kişilerin, SGK girişi yapıldığında sigortaları SGK tarafından kesildiğinden TYP'ye başvuru yapmalarında ve programa katılmalarında herhangi bir engel bulunmamaktadır.) Kuruma kayıtlı olduğu hâlde TYP düzenlenen alanda ve konuda çalışma izni belgesi olmayan yabancılar ile iş akdi askıda olan mevsimlik işçiler TYP'ye katılamazlar.
 - b) 18 yaşını tamamlamış olma: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin 18 yaşını tamamlayarak 19 yaşından gün almış olmasını ifade eder.
 - c) **(Değişik: 15.02.2016 tarihli ve 5997 sayılı Genel Müdür Onayı)³**Emekli ve malul aylığı almamak: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin SGK sistemi üzerinden yapılacak sorgulamasında emekli ve malul aylığı almamasını ifade eder. İş göremezlik ödeneği alanlar TYP'ye katılabilir.
 - d) Öğrenci olmamak açık lise, açıköğretim öğrencileri hariç): TYP'den yararlanılmaya başlanan gün itibarıyla kişinin açıköğretim dışında herhangi bir resmi ya da özel eğitim kurumunda öğrenci olmamasını ifade eder Uzaktan eğitim alanlar TYP'ye katılamaz.
 - e) **(Mülga: 14/11/2014 tarihli ve 40006 sayılı Genel Müdür Onayı)⁴**
 - f) **(Değişik: 09.03.2016 tarihli ve 9292 sayılı Genel Müdür Onayı)⁵** TYP devam ederken yukarıda sayılan genel katılım şartlarını ya da TYP'nin niteliğine göre belirtilen özel katılım

¹ Maddenin aşağıda yer alan (e) bendi kaldırılmış, (f) ve (g) bendlerinin ismi sırasıyla (e) ve (f) olarak değiştirilmiştir: "e) TYP'den yararlanılmaya başlanan gün itibarıyla Sosyal Yardım Bilgi Sistemi (SOYBİS) üzerinden yapılacak sorgulamada herhangi bir sosyal yardım almamak: Burada bahsedilen sosyal yardımdan, nakdi olarak alınan sosyal yardımlar anlaşılmalıdır. Katılımcıların TYP'den yararlanırken sosyal yardım almamaları amacıyla bilgileri Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğüne bildirileceğinden, varsa aldıkları nakdi sosyal yardımların kesilip kesilmediğini takip etmeleri gerekmektedir."

² 3 üncü maddenin "a" bendinin değişiklikten önceki hali: Kuruma kayıtlı işsiz olmak: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin Kuruma kayıtlı olmasını ve SGK sistemi üzerinden yapılacak sorgulamasında çalışıyor kaydının olmamasını ifade eder. Kuruma kayıtlı olduğu hâlde çalışma izni belgesi olmayan yabancılar TYP'ye katılamazlar.

³ 3 üncü maddenin "c" bendine "İş göremezlik ödeneği alanlar TYP'ye katılabilir." cümlesi eklenmiştir.

³ 3 üncü maddenin "d" bendine "açık lise." ifadesi eklenmiştir.

³ 3 üncü maddenin "d" bendine "Uzaktan eğitim alanlar TYP'ye katılamaz." cümlesi eklenmiştir.

³ 3 üncü maddenin "c" bendinin değişiklikten önceki hali: "c) Emekli, malul, dul ve yetim aylığı almamak: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin SGK sistemi üzerinden yapılacak sorgulamasında emekli, malul, dul ve yetim aylığı almamasını ifade eder. İş göremezlik ödeneği alanlar TYP'ye katılabilir."

⁴ Maddenin değişiklikten önceki hali: "TYP ilanında belirtilen eğitim, yaş, cinsiyet ve diğer koşullar"