

## DUYURU

Kurumumuz ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından ortaklaşa düzenlenen Toplum Yararına Programı (TYP) kapsamında, okullarda çalışmak üzere görevlendirilen İşkur personellerinden göreve başlayanlara ekteki taahhütname imzalatılarak en geç 16/12/2015 tarihine kadar Müdürlüğümüz işkur SGK tahakkuk şubesine elden teslim edilmesi hususunda;

Gereğini rica ederim.

~~Metin AKSU~~  
Milli Eğitim Müdür Yrd.

### Toplum Yararına Program Katılımcı Taahhütnamesi

Katıldığınız bu program; Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Muş Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından düzenlenmektedir. Programa katılabilmeniz ve programın başarıyla tamamlanıp amacına ulaşabilmesi için, aşağıdaki hususların tarafınızdan bilinmesi, kabul edilmesi ve bu taahhütnamenin imzalanması gerekmektedir.

1. Toplum Yararına Program (TYP) işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde veya yerlerde doğrudan veya yüklenici eli ile toplum yararına bir iş ya da hizmetin gerçekleştirilmesi yoluyla özellikle istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma alışkanlık ve disiplininden uzaklaşmalarını engelleyerek işgücü piyasasına uyumlarını gerçekleştirmek ve bunlara geçici gelir desteği sağlamak amacıyla yapılmaktadır. Bu nedenle TYP, herhangi bir kamu kurumunda geçici veya daimi surette işçi statüsü kazandırmaz.
2. Türkiye İş Kurumu, TYP kapsamında işyeri ve işveren sayılmaz.
3. TYP'ye katılım şartları ve bu şartlara ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır:
  - a) Kuruma kayıtlı işsiz olmak: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin Kuruma kayıtlı olmasını ve SGK sistemi üzerinden yapılacak sorgulamasında çalışıyor kaydının olmamasını ifade eder. Kuruma kayıtlı olduğu hâlde çalışma izni belgesi olmayan yabancılar TYP'ye katılamazlar.
  - b) 18 yaşını tamamlamış olma: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin 18 yaşını tamamlayarak 19 yaşından gün almış olmasını ifade eder.
  - c) Emekli, malul, dul ve yetim aylığı almamak: TYP'ye başvurduğu tarihte kişinin SGK sistemi üzerinden yapılacak sorgulamasında emekli, malul, dul ve yetim aylığı almamasını ifade eder.
  - d) Öğrenci olmamak (açıköğretim öğrencileri hariç): TYP'den yararlanılmaya başlanan gün itibarıyla kişinin açıköğretim dışında herhangi bir resmi ya da özel eğitim kurumunda öğrenci olmamasını ifade eder.
  - e) TYP'den yararlanılmaya başlanan gün itibarıyla Sosyal Yardım Bilgi Sistemi (SOYBİS) üzerinden yapılacak sorgulamada herhangi bir sosyal yardım almamak: Burada bahsedilen sosyal yardımdan, nakdi olarak alınan sosyal yardımlar anlaşılmalıdır. Katılımcıların TYP'den yararlanırken sosyal yardım almamaları amacıyla bilgileri Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğüne bildirileceğinden, varsa aldıkları nakdi sosyal yardımların kesilip kesilmediğini takip etmeleri gerekmektedir.
  - f) TYP ilanında belirtilen eğitim, yaş, cinsiyet ve diğer koşullar.
  - g) TYP devam ederken yukarıda sayılan şartları taşımadığı belirlenen kişilerin TYP ile ilişkisi kesilir. Bu şekilde ilişkisi kesilenler, son yararlanma tarihi üzerinden yirmi dört ay geçmedikçe yeni bir TYP'ye başvuramazlar. Ayrıca katılımcıya yapılan ödemeler yasal faizi ile birlikte katılımcıdan tahsil edilir.
4. TYP'den yararlanma süresi, on iki ay içerisinde ayrı ayrı olarak veya bir defada en fazla dokuz aydır. Dokuz aylık süre, TYP kapsamındaki bir programdan yararlanmaya başlama tarihi üzerinden değerlendirilir. Katılımcıların programa başladığı tarihten on iki ay sonra yeniden yararlanma hakkı doğar.
5. TYP'nin aynı kurum veya kuruluş ile yeniden düzenlenmesi halinde, işbirliği yapılan kurum veya kuruluşun olumlu görüşü ve İl Müdürlüğü'nün onayı ile katılımcılar, gerekli koşulları taşımak şartı ile aynı TYP'den tekrar yararlanabilir. Ancak, bir katılımcı aynı kurum veya kuruluşla düzenlenen TYP'den en fazla on sekiz ay yararlanabilir.
6. Kurum tarafından düzenlenen kurs veya programlar arasında 6 ay bekleme süresi bulunur. Bu nedenle TYP dışında bir program ya da kurstan yararlanmış olan işsiz altı ay geçmeden TYP'ye başvuramaz.
7. Mazeretsiz olarak TYP'den ayrılanlar veya kendi kusuru nedeniyle ilişkisi kesilenler ile yararlandığı TYP bittikten sonra Kurum tarafından teklif edilen niteliklerine uygun en az üç iş teklifini

mazeretsiz olarak kabul etmeyenler, son yararlanma tarihi üzerinden yirmi dört ay geçmedikçe yeni bir TYP'ye başvuramazlar.

8. 7 nci madde kapsamında sadece aşağıdaki durumlar TYP'den ayrılma için mazeret sayılacak, bunlar dışındaki TYP'den ayrılma hâlleri ya da devamsızlık vb. gibi katılımcının kendi kusuru nedeniyle ilişkisinin kesilmesi hâlleri mazeret olarak kabul edilmeyecektir;
  - a) SGK kayıtlarından teyit edilen yeni bir işe girilmesi
  - b) Sağlık raporu ile belgelenen ve TYP süresinin yirmide birini aşan hastalık hali ile birinci derece yakınlarına refakat
  - c) Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve TYP süresinin yirmide birini aşan tutukluluk / hükümlülük
  - d) Yetkili makamlarca verilen belgelerle ispat edilen ve TYP süresinin yirmide birini aşan şekilde katılımcının TYP'ye katılımını engelleyen doğal afet (deprem, sel baskını, yangın vb.)
9. 7 nci madde kapsamında TYP bittikten sonra Kurum tarafından teklif edilen ve niteliklerine uygun en az üç işi mazeretsiz olarak kabul etmeyenlerin tespitinde ise, katılımcıdan sorumlu olan İş ve Meslek Danışmanının yazılı bildirimleri ya da sistem üzerindeki kayıtları esas alınacaktır. Teklif edilen işin, kişinin niteliklerine uygun iş sayılması için aşağıdaki kriterleri taşıması gereklidir:
  - a) İşsiz mesleğine, eğitim durumuna, yaşına, cinsiyetine, fizik ve sağlık durumuna uygunluk
  - b) Çalışma koşulları itibarıyla, iş yasalarında belirlenmiş olan hükümlere uygunluk (en az asgari ücret verilmesi, günlük ve/veya haftalık çalışma süresinin aşılmaması, fazla çalışma ücreti, yıllık ücretli izin vb.),
  - c) İşsiz ikamet ettiği yerin belediye mücavir alanı sınırlarında bir iş olması
  - d) Teklif edilen işin yapılacağı işyerinden, işsiz 4857 sayılı İş Kanununun 24/II maddesinde belirtildiği gibi haklı sebeple ayrılmamış olması
10. Kurum tarafından düzenlenen herhangi bir kurs ya da programa katılmama yönünde yaptırım uygulanan kursiyer veya katılımcı yaptırım süresince TYP'den de yararlanamaz.
11. Katılımcıların TYP'ye devamı zorunludur.
12. Katılımcılar yüklenici ve Kuruma bilgi vermek ve Kurum ve yükleniciden onay almak şartıyla TYP süresinin yirmide biri kadar ücretsiz izin kullanabilir. Ücretsiz izin kullanılan dönemde katılımcıya herhangi bir ücret ödenmez.
13. Yukarıdaki ücretsiz izinden ayrı olarak katılımcının; sağlık sorunları, evlenme, doğum ve birinci derece yakınlarının vefatı gibi mücbir nedenleri belgelendirmek şartıyla, TYP süresinin yirmide biri kadar devamsızlık hakkı bulunmaktadır. Bu şekilde geçirilen günlerde katılımcı ücretli izinli kabul edilerek, bu günlere ilişkin katılımcı ücreti, vergi ve sosyal güvenlik primleri ödenecektir. Ancak sağlık raporuna dayalı hallerde SGK tarafından iş göremezlik ödense de ödenmese de, katılımcıya herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.
14. Yukarıda sayılan süreler ayrı ayrı değerlendirilir. Ücretsiz ya da ücretli izin süreleri birbirinin yerine ikâme edilemez.
15. Hafta içinde ücretli ya da ücretsiz izin kullanılması nedeniyle hafta tatiline hak kazanılmaması durumunda, hafta tatili günleri de ücretli ya da ücretsiz izin kullanılmış gibi değerlendirilir.
16. 5510 sayılı Kanun'a göre iş kazası ve meslek hastalığı kapsamına giren sağlık sorunları hariç, herhangi bir nedenle ücretli ya da ücretsiz izin sürelerinden herhangi birisinin aşılması halinde, yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişkisi kesilir.
17. Katılımcıların yükleniciye ve Kuruma bilgi vermeden ve bunlardan onay almadan ya da belgeye dayalı mücbir nedenleri olmadan TYP'ye devamsızlık hakları bulunmamaktadır. Bu şekildeki bir günlük devamsızlıkta dahi yüklenici tarafından katılımcının TYP ile ilişkisi kesilerek İl Müdürlüğüne bildirilir.
18. Katılımcıların TYP'ye devam zorunluluğu ve izinleri ile ilgili yirmide birlik oran, TYP başladıktan sonra başlayan katılımcılar için, yararlanacakları toplam süreye uygulanır.
19. Her katılımcı devam ettiği günler için Devam Çizelgesine imza atmakla yükümlüdür.

20. Kurum tarafından sunulan hizmetlerin geliştirilmesinde katılımcıların da görüşlerinin alınması amacıyla, Kurum'dan alınan hizmetlerle ilgili her türlü şikayet, eleştiri ve önerilerin tarafımıza iletilmesi önem arz etmektedir. Ayrıca Kurum personeli ihtiyaç hâlinde katılımcılarla temas kurarak görüşlerini alabilecektir. Bu nedenle Kurum kayıtlarındaki iletişim bilgilerinin katılımcılar tarafından güncel tutulması gerekmektedir.

Yukarıda yer alan hususları ve yürürlükteki mevzuatta yer alan diğer hükümleri okuduğumu ve anladığımı, katılım koşullarını taşıdığımı, TYP'nin devamı sırasında belirlenen tüm kurallara uyacağımı, aksi yönde bir tespit olması durumunda da hakkımdaki yaptırımları kabul ettiğimi beyan ederim.

Sıra	TYP İşkur Personelinin Adı-Soyadı	Göreve Başlama Tarihi	İmza
1.		...../...../20.....	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			